



SUPPORTING HISPANIC LEADERS IN CONSTRUCTION

Liderazgo Transformacional:
convertir la visión en acción

13 DE OCTUBRE 2025 | 8:00 AM-4:30 PM

ABC of Metro Washington
6901 Muirkirk Meadows Dr., Suite F
Beltsville, MD 20705

CARLOS ALBERTO SANCHEZ SORIA
Director, Inspiring Integration

Two-Part Series exclusively in Spanish/ impartido exclusivamente en español

PART 1: Fundamentos de Liderazgo de Acción: Creando Equipos Sólidos y Resultados Duraderos

Este taller está diseñado para profundizar en las estrategias y técnicas que permitirán a los líderes construir equipos sólidos y lograr resultados duraderos. A través de una comprensión más profunda del liderazgo de acción, los participantes desarrollarán habilidades para fomentar la confianza, planificar eficazmente, y ajustar su liderazgo a las necesidades de su equipo.

TEMA 1: PROFUNDIZACIÓN EN LAS POSICIONES DE LIDERAZGO: CONVIÉRTETE EN HÉROE EN ACCIÓN

Desarrollarás una comprensión más profunda de tu posición de liderazgo y aplicarás estrategias para liderar desde una posición de mayor efectividad e inspiración.

TEMA 2: DESARROLLO DE LA CONFIANZA: LAS 4 BASES DE LA CONFIANZA

Aprenderás a aplicar estrategias para fortalecer la confianza en tu equipo, creando un ambiente de trabajo más colaborativo y efectivo.

TEMA 3: PLANIFICACIÓN EFICAZ DE PRIORIDADES: IMPORTANTE VS. URGENTE

Aprenderás a aplicar herramientas de planificación que te permitirán gestionar mejor tu tiempo y tus prioridades, asegurando que el enfoque esté siempre en las tareas que realmente CREAN VALOR.

TEMA 4: FEEDBACK EFECTIVO

Desarrollarás habilidades para ofrecer feedback constructivo que motive y guíe a tus colaboradores hacia un mejor desempeño.

TEMA 5: LIDERAZGO SITUACIONAL Y NIVELES DE DESARROLLO

Aprenderás a identificar el nivel de desarrollo de tus colaboradores y a aplicar un “estilo de liderazgo” para maximizar su potencial y lograr los objetivos del equipo, pero partiendo siempre desde tu compromiso de hacer que las cosas pasen.

PART 2: Liderazgo En Acción: Más allá de la Supervisión

Llevar el liderazgo al siguiente nivel: que pasen de ser “los que logran que el trabajo se haga”, a ser “los que logran que la gente quiera hacer su trabajo bien”.

Este taller está especialmente diseñado para líderes que enfrentan diariamente situaciones exigentes y rápidas decisiones en el contexto de obras de construcción. A través de técnicas prácticas avanzadas, aprenderás a resolver rápidamente situaciones complejas, reducir conflictos cotidianos, manejar conversaciones difíciles y mantener a tu equipo motivado, mejorando notablemente tu desempeño y el de tus colaboradores con menor esfuerzo y en menos tiempo.

Desarrollarás técnicas prácticas avanzadas para comunicarte claramente según cada colaborador, tomar decisiones rápidas adaptando tu liderazgo a cada situación, manejar feedback orientado a resultados y abordar eficazmente conversaciones difíciles. Además, obtendrás herramientas concretas para motivar a tu equipo, negociar eficazmente ante cambios imprevistos y gestionar mejor tus emociones, reduciendo así el estrés diario en obra y aumentando tu efectividad como líder.

TEMA 1: COMUNICACIÓN PRÁCTICA ADAPTADA A CADA COLABORADOR

Mejorar la claridad en la transmisión de instrucciones técnicas para reducir errores frecuentes y optimizar tiempos.

TEMA 2: LIDERAZGO SITUACIONAL Y MANEJO EFECTIVO DE REUNIONES BREVES

Desarrollar habilidades prácticas para elegir rápidamente el estilo de liderazgo adecuado según la situación, integrando reuniones breves efectivas en obra para acelerar decisiones.

TEMA 3: MANEJO AVANZADO DE FEEDBACK Y CONVERSACIONES DIFÍCILES

Dominar técnicas avanzadas para dar feedback orientado a resultados, integrando también habilidades efectivas para abordar conversaciones difíciles y resolver conflictos cotidianos.

TEMA 4: MOTIVACIÓN PRÁCTICA, NEGOCIACIÓN EFECTIVA Y MANEJO DE EMOCIONES

Dotar a los líderes con herramientas prácticas para motivar al equipo, negociar eficazmente con otras áreas y supervisores, además de manejar mejor su propio estrés, emociones y estados de ánimo en obra.

Two-Part Series exclusively in Spanish/ impartido exclusivamente en español

PART 1: Action Leadership Essentials: Building Strong Teams and Sustainable Success

This workshop dives into strategies and techniques that empower leaders to build strong teams and achieve sustainable success. Participants will gain deeper insight into action-oriented leadership, building skills to foster trust, plan effectively, and adapt their approach to meet their team's needs.

TOPIC 1: LEADERSHIP ROLES IN DEPTH: BECOMING A HERO IN ACTION

You'll gain a deeper understanding of your leadership role and apply strategies to lead from a more effective and inspiring stance.

TOPIC 2: BUILDING TRUST: THE 4 PILLARS OF TRUST

You'll learn to apply strategies that strengthen trust within your team, fostering a more collaborative and effective work environment.

TOPIC 3: EFFECTIVE PRIORITY PLANNING: IMPORTANT VS. URGENT

You'll learn to apply planning tools that help you better manage your time and priorities, ensuring focus on tasks that truly drive value.

TOPIC 4: EFFECTIVE FEEDBACK

You'll develop skills to provide constructive feedback that motivates and guides your team members toward better performance.

TOPIC 5: SITUATIONAL LEADERSHIP AND DEVELOPMENT LEVELS

You'll learn to identify your team members' development levels and apply a leadership style that maximizes their potential and achieves team goals, all while committing to making things happen.

PART 2: Action Leadership: Beyond Supervision

Take leadership to the next level, shifting from "those who get the job done" to "those who make people want to do their jobs well."

This workshop is specifically tailored for leaders who regularly face demanding situations and must make rapid decisions within the construction site environment. Using advanced practical techniques, you'll learn how to quickly resolve complex situations, reduce daily conflicts, handle difficult conversations, and keep your team motivated, significantly enhancing your performance and your team's effectiveness with less effort and in less time.

You will develop advanced practical skills to clearly communicate according to each team member's needs, make rapid decisions by adapting your leadership style to various situations, deliver results-oriented feedback, and handle challenging conversations

effectively. Additionally, you will gain practical tools to motivate your team, negotiate effectively when facing unexpected changes, and manage your own emotions better, reducing daily workplace stress and enhancing your effectiveness as a leader.

TOPIC 1: PRACTICAL COMMUNICATION TAILORED TO EACH TEAM MEMBER

Improve clarity when giving technical instructions to reduce frequent mistakes and optimize productivity.

TOPIC 2: SITUATIONAL LEADERSHIP & EFFECTIVE SHORT MEETINGS

Develop practical skills to quickly choose the appropriate leadership style for each situation, integrating effective short meetings to accelerate decisions on-site.

TOPIC 3: ADVANCED FEEDBACK & HANDLING DIFFICULT CONVERSATIONS

Master advanced techniques for delivering results-oriented feedback while effectively managing challenging conversations and daily conflicts.

TOPIC 4: PRACTICAL MOTIVATION, EFFECTIVE NEGOTIATION & EMOTIONAL MANAGEMENT

Equip leaders with practical tools to motivate teams, effectively negotiate with other teams and supervisors, and better manage their stress, emotions, and mindset on-site.